

徐州市贾汪区人民医院文件

贾人医〔2022〕71号

关于印发《贾汪区人民医院“十四五”卫生健康发展规划（2021-2025）》的通知

各科室：

《贾汪区人民医院“十四五”卫生健康发展规划（2021-2025）》已经过院长办公会议、党委会讨论，职工代表大会审议通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

附件：贾汪区人民医院“十四五”卫生健康发展规划（2021-2025）

徐州市贾汪区人民医院

2022年9月21日



**贾汪区人民医院“十四五”
卫生健康发展规划
(2021-2025)**

徐州市贾汪区人民医院

2022年9月

目录

序言	1
第一章 发展背景与基础	1
第一节 “十三五”期间取得的主要成就	1
第二节 “十三五”时期存在的问题	7
第二章 形势与挑战	8
一、处在新发展阶段的重要机遇期	8
二、面临激烈的市场竞争	9
三、医疗发展还存在瓶颈	10
第三章 总体要求	10
第一节 指导思想	10
第二节 基本原则	11
第三节 发展目标	12
第四章 重点任务与主要举措	19
一、狠抓医疗质量，践行诊疗水平提升新要求	19
二、坚持改革创新，释放人才学科发展新活力	23
三、实施教育教学改革，探索医教协同发展新路径	25
四、加强精细化管理，开拓高质量发展新局面	26
五、防范化解重大风险，促进医院安全稳定新发展	29
六、深化合作交流，拓宽高水平协作新平台	31
第五章 组织实施	32
第六章 保障措施	34

序言

“十四五”时期是贾汪区人民医院全面深化医药卫生体制改革，深入落实健康中国战略规划的关键时期，也是医院在高质量发展中实现转型发展跨越式发展、打造“徐州东北苏鲁两省交界处现代化区域性医学中心”的重要阶段。根据《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》（国办〔2021〕18号）、《公立医院高质量发展促进行动（2021-2025年）》（国卫医发〔2021〕27号）、《贾汪区“十四五”卫生健康发展规划》（贾政办发〔2022〕16号）和国家、省、市、区卫生健康委员会相关文件、会议精神，结合医院章程和实际编制了《贾汪区人民医院“十四五”卫生健康发展规划（2021-2025）》。本规划主要阐明“十四五”时期的发展基础、指导思想、发展目标、重点任务和战略导向，是今后五年全院建设发展的重要指引，是全院干部职工共同奋斗的行动纲领。

第一章 发展背景与基础

第一节 “十三五”期间取得的主要成就

“十三五”时期是医院综合实力和竞争力显著提升、积极探索开启内涵质量发展新征程的五年。“十三五”时期，全院上下认真贯彻落实党中央的各项决策部署和国家卫生工作各项方针政策，始终坚持以人民健康为中心，全面推进体

制机制改革创新。在区委区政府的正确领导下，院领导班子带领全院干部职工攻坚克难，拼搏奋斗，通过调结构、强技术、优服务、引人才、铸文化、细管理等一系列举措，圆满完成了“十三五”规划确定的主要目标任务，开启了高质量发展的良好开局，为“十四五”时期发展奠定了坚实基础。

1.党的领导全面加强。医院深入贯彻落实党委领导下的院长负责制，党的政治建设、思想建设、组织建设、文化建设和党风廉政建设得到持续加强，统一战线、群团和离退休工作取得新业绩，荣获徐州市基层党建示范点称号。2020年4月成立中共徐州市贾汪区人民医院委员会，党组织规模进一步壮大，影响力进一步增强，模范带头作用进一步提升。坚持固本强基，加强基层党支部标准化建设，推动落实“双带头人”、“双培养”制度。进一步优化党支部设置，实现党组织全覆盖各科室，推进院科二级管理，推动党建与业务深度融合。坚持党管干部原则，完善干部选拔任用机制，对干部选任进行全程监督。增设党务专职人员，进一步规范医院组织、宣传、统战等工作机制，推进党务工作系统化、科学化、标准化。“十三五”期间，组织党支部书记、支部委员和骨干党员代表参加中层干部、党支部书记培训班等专题教育活动共计40余人次，实现全院干部培训全覆盖。健全群团组织建设和，形成了关心关爱老同志，走访慰问老干部、老职工等群体的长效机制。

2.综合能力显著增强。医院承担着贾汪及周边地区近 100 万人口医疗保健任务，医院在贾汪周边的区域影响力显著提升。以优异成绩通过三级综合医院评审，先后获得“全国综合医院中医药示范单位”“国家级公共机构节能示范单位”“江苏省文明单位”“江苏省五一劳动奖状”“江苏省平安医院”“徐州市文明单位”“徐州市人民满意医院”等荣誉称号。

3.医院影响力持续攀升。“十三五”期间，医院门急诊服务总量 1590127 人次，较“十二五”增长 63.1%；出院患者总量 185781 人次，较“十二五”增长 56.04%；手术总量 70211 人次，较“十二五”增长 206.37%，其中三四级手术占比 46.79%，特别是 2020 年三四级手术占比 56.63%，较 2016 年增长 32 个百分点；四级手术占比 18.79%，较 2016 年增长 14.17 个百分点。2020 年平均住院日 7.9 天，较 2016 年下降 0.4 天，有力地承担起贾汪及周边地区近 100 万人口医疗保健任务。以优异成绩通过等级医院评审，圆满完成各项重要检查任务。

4.医疗质量稳步提高。医疗质量管理院科两级负责制、三级医师查房制度、首诊医师负责制等 18 个核心制度、医疗质量考核指标科主任为第一责任人制度、《医疗纠纷责任追究条例》等得到进一步落实。加强日间诊疗服务管理，手术科室日间手术开展病种 41 个，建立日间输注中心，开设日间

化疗病房，有效缩减患者诊疗时间。强化医药耗材专项管理，完善合理用药监管机制，通过提醒、公示、诫勉谈话等方式规范药品耗材应用。优化临床路径病种结构，拓展临床路径管理工作内涵，全院入组率 68.90%，完成率 86.26%。危重患者抢救成功率 95%。规范病历书写与处方管理，出院归档病案终末框架质控率和病历首页质控率达到 100%。

5.学（专）科建设实现跨越式发展。“十三五”期间，医院新增 5 个市级临床重点专科、2 个市级护理重点专科和 1 个临床重点专科建设单位，十三五末，共计创建有 11 个市级重点学科，贾汪地区排名第一。成功创建“江苏省示范卒中中心”“新生儿危急重症中心”“高危孕产妇救治中心”，成功挂牌“徐州医科大学教学医院”“江苏省助理全科医师规培基地”“南昌大学抚州医学院教学医院”“江西医学高等专科学校教学医院”等。

6.专科护理水平持续提升。选派护理骨干外出进修学习 300 余人次，共培养国家级专科护士 1 名，省级专科护士 8 名，市级专科护士 26 名，1 名护士取得全国老年医学人才（护理）培训合格证书。共发表论文 373 篇，获得国家级实用新型专利 32 项，引进新技术新项目 13 项，承办市级继续教育 2 项。新增徐州市级护理重点专科 2 个。新成立 5 个专科护理小组，累计成立 9 个专科护理小组。开展了成人及新生儿 PICC 置管术，开设了 PICC 及伤口造口门诊，共进行成人及

新生儿置管 263 余例，PICC 维护 4800 例次，处理院内外各类伤口 120 余例。荣获省级奖项 4 项，市级各类奖项 4 项。

7.人才队伍逐步壮大。医院高度重视人才培养和人才梯队建设。“十三五”期间，医院有在读博士 2 人，实现零的突破；中高级职称达到 446 人，较“十二五”期间同比增长 300%；研究生 38 人，同比增长 123.53%。

8.科技工作迈出重要步伐。十三五期间共申报院级新技术 57 项。对人工肩关节置换术、自体输血技术、CRRT（连续肾脏替代疗法）、ERCP（内镜下逆行胰胆管造影术）、单孔胸腔镜下肺叶、肺段切除术、肾脏穿刺技术、腹膜透析技术等临床技术给予政策及绩效扶持。获得江苏省级科研项目 3 项，徐州市级科研项目 2 项，江苏省医疗卫生适宜推广技术 1 项，徐州市新技术引进奖 3 项，国家级实用新型专利 60 余项。发表 SCI、中华、核心期刊 9 篇，国家级论文 800 余篇。

9.教育教学水平大幅跃进。树立医学教育主体地位，以质量为生命线、以改革为原动力，稳规模、优结构、重内涵、提质量、强特色，教育教学内涵建设和人才培养质量明显提升。设立了“科研教学中心”、“博士工作站”和“公共实验室”，先后成为南昌大学抚州医学院、江西医学高等专科学校、徐州医科大学的教学医院，建设了全区卫生系统“九大中心”及基层卫生人员实训基地，承接了徐州市基层卫生

人才能力提升项目。建立健全各级各类学生教学管理体系，承担本科生、进修学习等多层次临床教学任务，培养了 300 名临床医学生，被医学院校聘为带教老师师资 47 人次。

10.精细化管理水平不断提升。健全现代医院管理制度，制定《贾汪区人民医院章程》，明确内部治理体系和决策机制。充分发挥绩效管理的“指挥棒”作用，组建专科经济运营团队，鼓励临床开展新项目、新技术，收治疑难重症病种，优化收入结构，控制成本开支。完成电子病历系统的升级改造，通过系统自动加人工结合的方式对病历质量进行实时监控，全面提升管理效能。坚持节支降耗和提质增效并举，大力推行全成本核算。严格执行安全管理目标责任制，定期开展“安全月”主题活动，落实人防、物防、技防措施，构建医院安全工作体系。全面优化医院运营管理，高压态势推进医保管理。

11.基本建设取得关键进展。作为贾汪区重点工程项目医院自力更生，总投资 7 亿元的新院于 2016 年 12 月 16 日完成整体搬迁并全面启用，为打造徐州东北苏鲁两省交界处现代化区域性医学中心打下了坚实的基础。为完善服务功能，新建 4200 平方米感染性疾病楼，470 平方米献血屋，建设职工篮球场，丰富职工业余生活。对污水站处理工艺进行改造，由原盐酸和次氯酸钠消毒方式，改用活性氧消毒粉处理方式进行污水处理，新工艺无毒、无污染、易管理，日处理污水

800-1000 吨，全部达到验收标准进行排放。在用电方面，启用了“电气火灾联网监测平台”，该技术运用物联网、大数据、云计算、传感器、移动应用等技术，自动捕捉用电异常状态，实现电气火灾隐患预知预警，电气火灾先兆主动干预。建设了贾汪区绿色医疗信息数据中心，承担全区基层医疗和公卫软件的运行职责。通过改水、改电、提倡节约用电、随季节调节空调温度等措施，节约了大量资源，成为公共机构节能示范单位。

12.医院特色文化繁荣发展。在党建引领下形成了具有时代特色人民医院特色的价值观理念体系，在业内产生了广泛影响。依托“建国 70 周年”“医师节”“护士节”等重要时间节点开展大型文体活动，党建文化氛围愈加浓厚，与医院文化建设深度融合。

13.职工幸福感获得感增强。全面维护员工身心健康，实施员工终身健康管理，员工幸福感、获得感明显增强。医院人员经费支出占比逐年提升，职工收入稳步增长。

第二节 “十三五”时期存在的问题

“十三五”期间，医院牢牢把握正确的办院方向，坚持以守护人民健康为己任，全面强化顶层设计，紧紧围绕高质量发展走在前列的总要求，大力推进医院由规模发展向内涵质量的提升转变，事业发展进入全新阶段。

面对国家医药卫生改革的新要求，对标打造“徐州东北苏鲁两省交界处现代化区域性医学中心”的重要目标，在充分肯定成绩的同时我们也清醒地看到存在的问题与不足。主要表现在：思想观念需要进一步解放，改革力度需要进一步加强，顶层设计需要进一步优化；急危重症救治能力有待提高，医疗技术、服务质量、管理水平与省内外三甲医院相比仍存在较大差距；在全市具有较高影响力的学（专）科带头人匮乏；人民群众的就医体验和干部职工的幸福指数仍有待提升；医院内涵建设和精细化管理水平仍需加强，信息化建设需更加重视等。这些不足与差距制约着医院高质量发展，必须深入分析、认真研究，在“十四五”时期有效加以解决。

第二章 形势与挑战

一、处在新发展阶段的重要机遇期

“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，是全面实施“健康中国 2030”战略的重要时期，也是贾汪开启社会主义现代化建设新征程的起点，是推动贾汪实现高质量转型发展的重要节点。

习近平总书记强调，要把人民健康放在优先发展的战略地位，以普及健康生活、优化健康服务、完善健康保障、建

设健康环境、发展健康产业为重点，加快推进健康中国建设，全方位、全周期保障人民健康。人民群众健康观念正在发生根本性变化，从关心治疗逐渐转向关心预防、养生及整体健康管理，为健康服务业创造更为广阔的发展空间，大健康产业将成为推动地方经济增长的新动力。大数据、人工智能和第五代通信技术的发展为卫生健康事业高质量发展提供了新思路，为深化医药卫生体制改革、转变医疗服务模式提供了新方式。区委、区政府将贾汪区人民医院创建三级乙等医院列入贾汪区“十四五”卫生健康发展规划，为人民医院“十四五”期间的发展提供了坚强力量和前所未有的发展机遇。人民医院经过 70 多年的发展，2016 年挂牌徐州医科大学附属医院医联体医院，2019 年成功晋级三级综合医院，2019 年 12 月签约成为徐州医科大学教学医院。将来的人民医院不但是贾汪区老百姓看病就医的首选医院，同时也是贾汪周边区域老百姓看病就医的优先选择。

二、面临激烈的市场竞争

受新冠肺炎疫情影响，医疗机构面临着较大的经营压力，医疗服务体系规划对区域医疗资源的整体布局，乡镇、村医疗卫生机构诊疗条件的不断改善，转诊病源不同程度受到限制，加之医联体的竞争及医保支付方式的改革，医院业务发展面临巨大挑战。同时高层次人才招聘难，医生、护士放开多点执业，人才竞争流动流失加剧。

三、医疗发展还存在瓶颈

与先进的三级医院相比，人民医院人才结构、学科优势、科研能力等仍存在弱项；高端医疗服务能力还略显不足；单病种数量少，重大疑难疾病占比少，特色专科建设、外科整体实力有待全面提升；现代化医院管理水平有待进一步增强，内涵建设还要持续推进；医院文化特色不够突出；服务流程尚待进一步优化。

第三章 总体要求

第一节 指导思想

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，更加深入落实习近平总书记视察贾汪重要指示精神，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，全面践行五大新发展理念，以人民健康为中心，以高质量发展为主旋律，以改革创新为根本动力，以全面提升人民群众健康水平、全方位提高人民群众全生命周期健康服务质量、全面提升人民群众对卫生健康事业的获得感、幸福感和满意度为目标，全面深入推进实施“健康贾汪”战略，深化医药卫生体制改革，提升医疗卫生服务能力，着力构建重大疫情防治体系工作，为实现社会主义现代化建设新征程开好局、起好步。

第二节 基本原则

1.坚持党的领导、引领高质量发展的原则。加强党的建设培根铸魂育人,全面落实和执行党委领导下的院长负责制,推动医院党建有形覆盖和有效覆盖,深化在医疗卫生领域为党育人、为国育才;提升综合能力提供全生命周期优质医疗服务,铸就医疗救治硬实力,厚积科研教学强支撑,激活医院管理总引擎;打造有人文温度的公立医院,强化患者需求导向深化医改,推进优质医疗资源扩容和区域均衡布局,统筹疫情防控和安全生产。

2.深化体制改革、体现公益性原则。深化医药卫生体制改革,建立健全现代医院制度,完善医院运行机制和医务人员激励机制,基本实现社会效益和经济效益、平稳发展和持续创新相结合,实现预算与绩效管理一体化,提高医疗服务能力和运行效率。

3.坚持生命至上、以病人为中心的原则。以满足人民群众健康需求为出发点和立足点,全面提升人民群众健康水平、全方位提高人民群众全生命周期健康服务质量,全面提升人民群众对卫生健康事业的获得感、幸福感和满意度。

4.坚持问题导向、改革创新原则。以创建等级医院为契机,系统谋划和统筹推进医院的均衡发展和创新发展。注重补短板、强弱项,加强人才队伍建设、专科建设、信息化建设,真正实现医院高质量发展取得成效。

5.坚持系统思维、协同发展。统筹医疗、教学、科研、管理协同发展，更加注重均衡协调和质量提高，坚持固根基、补短板、强弱项，坚持对标找差、问题导向，着力防范化解重大风险挑战，推进医疗发展与社会效益相统一，实现医院高质量发展。

6.坚持科学管理、向管理要效益的原则。树立科学管理就是生产力的理念，强化对人、财、物实行全面科学管理，挖掘内在潜力，降低运行成本，减轻病人负担，实现优质、高效、低耗，为病人提供便捷、舒适的服务。

第三节 发展目标

“十四五”时期，医院发展的总体目标是：党的全面领导更加有力；现代医院管理体系建设更加健全；医疗服务能力大幅提升；医教协同发展进一步深化；科技创新能力更强；人才队伍更加充足，结构更加合理；学专科建设成效凸显；党风政风行风更加清明；风险防控与化解能力全面加强；院容院貌焕然一新；医院管理运行更加高效，经济运行更加精细；干部职工安全感幸福感获得感更强，全力以赴建成徐州东北苏鲁两省交界处现代化区域性医学中心，推动区域医疗卫生服务高质量发展，打造贯彻新发展理念、构建新发展格局的区域医疗卫生样板。

1.综合影响力及竞争力：到2025年，国家公立医院绩效

考核达到 B+,其中通过国家室间质量评价的临床检验项目数、电子病历应用功能水平分级、出院患者手术占比、出院患者微创手术占比、出院患者四级手术比例、医疗服务收入（不含药品、耗材、检查检验收入）占医疗收入比例、医院住院医师首次参加医师资格考试通过率、医务人员满意度等方面逐步提高；手术患者并发症发生率、I类切口手术部位感染率、单病种质量控制、低风险组病例死亡率、抗菌药物使用强度（DDDs）、门诊次均费用、门诊次均药品费用、住院次均费用、住院次均药品费用、门诊患者满意度、住院患者满意度等方面持续向好。完成三级乙等医院的创建；努力创建1个省级重点专科；新增创建两批次6-8个市级临床重点专科；发展1个在徐州市具有龙头地位的专业；持续完善医疗服务体系建设、深入打造“1+3+7”发展格局，以医院为中心，建成具有一定辐射力的医疗卫生中心，使医院真正成为徐州东北苏鲁两省交界处现代化区域性医学中心。

任务指标名称	目标	备注
国家公立医院绩效考核	B	“十四五”中期
国家公立医院绩效考核	B+	“十四五”末期
省级重点专科	1个	“十四五”末期
市级临床重点专科	6-8个	“十四五”末期

2.医疗服务水平：狠抓内涵质量，确保重要运行指标持

续优化。到 2025 年，年门急诊量达到 80 万人次，年住院人次达到 5 万人次，手术量达 2 万台次，平均住院日控制在 6.5 天以内，三四级手术率到达 55%以上，其中四级手术比例达到 25%。加大对医院标志性技术临床应用扶植力度，大力推动内科外科化，外科微创化，力争创建成杂交手术室，带动提升整体外科的持续发展，提高疑难危急重症救治水平。“十四五”期间，确保业务量年增长率达 5%-10%，到“十四五”末，门诊次均费用和住院次均费用等三级医院考核指标均控制在国家标准以内，患者满意度力争达到 95%以上。

任务指标	目标	备注
年门急诊量	80 万人次	
年住院人次	5 万人次	
平均住院日	6.5 天以内	
三四级手术率	≥55%	其中四级手术比例达到 25%

3.护理服务能力：建立科学、稳定、高效的护理人才队伍，力争在 2025 年底，护士本科及以上学历≥85%，拥有 5-8 名护理研究生，高级职称达到护士总人数的 15%以上。争创 1 个市级专科护士培训基地，培养国家级专科护士 2-4 名，省级专科护士 10-15 名，市级专科护士 20-35 名。力争国家级、省部级项目 1-2 项，市级项目 2-3 项，院级护理创

新项目 4-6 项，SCI/核心期刊护理论文 2-3 篇，举办市级及以上继续教育项目 3-5 项，获得国家级新型专利 40-50 项。争取开办抚州医学院贾汪临床学院护理班，每年选拔护理骨干 20-30 名到上级医院进修，培养护理人才梯队。大力推进中医护理技术，利用中医护理小组，将中医护理技术渗透到各病区，在全院形成“信中医、爱中医、用中医”的浓厚氛围和共同发展中医药的良好格局。紧跟互联网步伐，全面实现护理管理信息化管理。

任务指标	目标	备注
护士本科及以上学历	≥85%	
护理研究生	5-8 名	
高级职称	≥15%	
国家级专科护士	2-4 名	
省级专科护士	10-15 名	
市级专科护士	20-35 名	

4.人才队伍建设：围绕高质量发展建设需求，加强人才队伍结构优化，推动人才队伍整体素质提高。按照人员与床位比要求，卫技人员总量控制在 1280 人左右，实行自主培养和引进相结合，医生系列中硕士占比要达到 30%以上。建立完善的学科带头人培养制度，培养临床医学的中青年优秀人才，在全院形成一支医德医风好、学术高、技术水平高、基

础扎实、创新能力较强的学科带头人队伍，努力让更多的中青年技术骨干进入各项省级人才工程培养计划。在现有省333高层次人才、市拔尖人才的基础上，争取5年内有3名进入“333工程”、3名进入“市拔尖人才”。

任务指标	目标	备注
卫技人员总量	1280人左右	按照人员与床位比要求
硕士（医生系列中）占比	≥30%	自主培养和引进相结合
进入“333工程”	约3人	
进入“市拔尖人才”	约3人	

5.学（专）科建设：立足定位发展需求，优化学科布局，形成优势互补、协同发展的学科生态体系。“十四五”期间力争将神经内科、心内科、骨科创建成为省级重点专科或建设单位。在保持新生儿科、普外科、呼吸科、泌尿外科等市级重点专科优势的前提下，力争使胸外科、消化内科、肿瘤内科、医学影像科、急诊科、重症医学科在5年内成为新增的市级重点学科。深入推进医院与省内大中专院校开展全方面合作，促使我院在高端技术引进、高层次人才培养、科研能力等方面不断得到提升，确保“十四五”期末成功建设1-2个省级重点专科、10-15个市级重点专科，打造10个区级重点特色专科。

任务指标	目标	备注
省级重点专科	1-2 个	“十四五” 期末
市级重点专科	10-15 个	“十四五” 期末
区级重点特色专科	10 个	“十四五” 期末

6. 中西医协同发展：医院具有重视专科协同和中西医共同发展的优良传统，先后获得“市级中医临床重点专科”“全国综合医院中医药示范单位”等称号，“十四五”期间将继续深入贯彻习近平总书记关于中医药工作的重要论述，认真落实《中共中央国务院关于促进中医药传承创新发展的意见》和《关于加快中医药特色发展的若干政策措施》，制定相关制度及发展目标。打造名、老中医学术经验传承工作室，提升中医诊疗规范水平。开展中西医联合查房，共同制定病人治疗方案。建章立制保障中西医 MDT（多学科诊疗）有效运行。加强中医药知识普及。利用媒体，走进社区（街道）、广场宣传中医“治未病”保健理念。强化科研意识，围绕临床，促进中西医结合课题申报。通过一系列举措全面提升我院中医药工作，力争“十四五”期间创建成为省级中医重点专科或建设单位。

7. 科技创新能力建设：深化科研管理机制改革，打造科研共享平台，加大高水平研究项目和标志性成果培育力度。

“十四五”期间，争取获得省级课题 ≥ 6 项，市级课题 ≥ 25

项；省级医学新技术引进奖 ≥ 3 项；省级科技进步奖 ≥ 1 项；专利 ≥ 100 项；争取发表论文总数 ≥ 900 篇，其中中文核心期刊收录论文 ≥ 20 篇，SCI收录及国外重要期刊论文 ≥ 10 篇，出版学术专著 ≥ 8 部。

任务指标	目标	备注
省部级课题	≥ 4 项	
市级课题	≥ 25 项	
省级医学新技术引进奖	≥ 3 项	
省级科技进步奖	≥ 1 项	
专利	≥ 100 项	
中文核心期刊收录论文	≥ 20 篇	发表论文总数 ≥ 900 篇
SCI收录及国外重要期刊论文	≥ 10 篇	
出版学术专著	≥ 8 部	

8.智慧医院建设：推进集成平台、数据中心、HRP系统、办公自动化OA系统的实施，建立统一的运营数据中心、临床数据中心、科研数据中心，以“互联网+”为依托，以大数据应用为指导，推进智慧诊疗、智慧服务、智慧管理建设。到2025年，医院达到电子病历应用水平五级，顺利通过互联互通标准化成熟度四级甲等测评、智慧医院三级测评工作。

9.文化建设：医院围绕“打造徐州东北苏鲁两省交界处现代化区域性医学中心”愿景目标，大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的新时代医疗卫生职业精神，赓续“团结奉献、精益求精、责任担当、忠诚荣誉”的医院精神，秉承“厚德 仁爱 博学 求实”的院训，履行“敬佑生命 呵护健康”的价值观，践行“全心全意守护百姓生命健康”的使命，坚持用“一流的技术、一流的管理、一流的服务、一流的环境”造福广大患者，让患者舒心、放心、安心。坚持医务人员“一切以病人为中心”，机关后勤人员“一切以临床为中心”的服务宗旨，加强制度文化、管理文化、精神文化、环境文化、服务文化、廉政文化、安全文化、学习文化、形象文化、关爱文化等“十大文化”体系建设，着力培育和塑造医学人文精神，培养有情怀的医生，提供被认可的医疗，保障有温情的服务，打造人文化医院。通过常态化思想教育、文化载体建设、文化理念与管理制度的深度融合形成文化凝聚力，引导员工树立共同的使命追求、价值观念和行为习惯，激发员工爱院、敬业、奉献的热情，增强医院凝聚力，不断提高医院文化软实力。

第四章 重点任务与主要举措

一、狠抓医疗质量，践行诊疗水平提升新要求

1.切实提升医疗质量内涵。实施医疗大数据项目，完善

医院医疗质量监管平台建设，实现与国家及省市相关质控管理平台的直接对接，完成数据自动上报。优化收治病种结构，建立优势病种诊治中心，探索医技护管一体化，建立和推动以医疗质量、医疗安全等为主要内容的 DRGs 绩效管理综合评估机制。依托临床路径+国家单病种质量数据上报工作，完善单病种质控指标体系，尤其加强对主要病种质控指标的监测及考核。积极推进区急救站建设，同时扎实推进胸痛、卒中、创伤、新生儿危急重症、高危孕产妇救治、静脉血栓栓塞症（VTE）防治六大中心建设，力争创建国家级胸痛中心、卒中中心、VTE 中心。拓展临床路径覆盖面，扩大临床路径病种范围，建立多部门协同联动工作机制。制定多学科协作诊疗（MDT）管理考核评价体系，提升疑难病多学科会诊水平，开展内镜中心改造项目，深入推进日间诊疗工作，有效提升诊疗效率。

2.大力提升诊疗技术水平。持续推进《中青年医师业务技术提升计划》，将全院中青年医师纳入培训计划范围，重点做好培训成效评价。定期开展技能竞赛，积极组织新技术申报，做好限制类技术备案。优化急诊急救服务流程，提升重大疾病医疗救治质量和效率。进一步加强胸痛、卒中、创伤、高危孕产妇及新生儿危急重症救治中心内涵建设，优化救治流程，全力守护贾汪及周边百姓生命健康。打造集急诊分诊、急诊输液、急诊门诊、急诊观察、急诊病房、EICU

于一体的急救中心，达到三级甲等医院急诊科的建设规模。不断提高急诊水平及管理质量，持续引进新技术、新疗法，对急危重症病人的救治再上一个台阶。

3.着力改善医疗服务品质。进一步落实改善医疗服务行动工作制度和创新举措，加强智慧医院门诊建设，进一步推进微信平台、分时段预约诊疗、互联网医院、远程会诊、健康管理、出院回访等多种“互联网+医疗”模式。优化门诊诊疗流程，构建线上线下一体化服务，为患者提供覆盖诊前、诊中、诊后的全流程、智能化服务，提高患者满意度。进一步加强护理内涵建设，做实责任制整体护理，强化基础护理，推动护理岗位科学管理，进一步提升护理人员的“人文关怀”能力及护理服务水平。加强护理人才队伍建设，以能力素质建设为核心，科学配置护理人力，强化护理岗位管理和护理执业规范，促进护理工作更加“贴近病人、贴近临床、贴近社会”。加强护理重点专科建设，积极申报市级护理重点专科2-4个，推进护理学科创新发展，推进优质护理服务向纵深发展。继续推行护理延伸服务，开展“互联网+护理”服务新模式，充分利用现代互联网信息技术，逐步建立覆盖生命全周期、健康全过程的护理服务体系。

4.精准做好医院感染管理工作。强化医院重大疫情医疗救治支持能力，持续建立健全感染防控体系，加强多部门协调工作机制，强化感控人力资源配备，促进人员优化配置。

发挥临床感控小组作用，开启人人参与感控新局面。持续完善感控制度流程，做到工作有据可依。健全医院感染信息系统，实现感控信息化。持续深入开展医院感染监测和消毒效果监测，实现更加精准的感染防控，确保医院感染相关指标稳中有降。感控培训覆盖全院全员，提升感控科研和教学能力，举办参与学术会议，扩大学科及个人影响力。精准做好常态化疫情防控工作，把做好疫情防控工作作为重大政治任务。秉承“生命至上，人民至上”的历史使命，守住疫情防控的底线，加快补齐新冠疫情防控短板弱项，切实保障医务人员和人民群众的生命安全，最大限度确保实现院内“零感染”。

5.加强药事管理，促进合理用药。坚持以患者为中心，树立全心全意为患者服务的思想，改善服务态度，换位思考问题，提高服务质量；保障患者用药安全，建立临床用药干预体系，促进合理用药，着重降低药占比、耗占比及次均费用。加强对科室的科学有效管理，促进科室全面发展，提高工作责任心，完善并落实各项工作制度，做到安全、有效、经济用药。着重加强临床药师工作，逐渐转变药学工作模式，由原来药品供应为主，逐渐转变为以患者为中心，以临床药学为基础的药学服务模式，开展药学服务，实现药学价值。开展静脉配置中心调研工作，有计划逐步开展静脉用药集中调配。开展临床试验相关工作，提高科研教学能力，丰富科

室管理内涵，提高医院综合能力。加强药学人员培养，提高科室人员业务素质，每年选派优秀药师参加培训，包括临床药师及静脉用药集中调配培训等方面。

二、坚持改革创新，释放人才学科发展新活力

1.逐步壮大高层次人才队伍。围绕“支持青年人才、用好现有人才”的原则，紧抓引进、考核、培养三大环节，推动人才队伍建设的可持续发展。优化人才引进制度与流程，拓展引进方式。以“高精尖缺”为重点，通过柔性引进的方式打破行政编制、管理体制等壁垒，多途径广募各类领军人才。坚持引培并举，开展“青蓝工程”，加大对优秀学科带头人和中青年后备力量的培养力度，实施“岗位练兵”，将门诊量、新技术等指标纳入考核标准，着力培养临床应用型人才，完善配套经费和薪酬奖励支持体系。提高人员素质和学历层次，鼓励青年医生外出研修、读研、读博，每年选拔20名专业技术人员赴国内顶尖医院及机构学习研修，力争在省市级人才项目上取得新进展。

2.有效健全各类人才评价体系。深化职称制度改革，完善职称评价机制，组建职称聘任领导小组，合理优化职称聘任条件。开展岗位职级评定工作，将职级评定作为职称聘任的有效补充，为不同发展阶段的人才提供应有的支持。以编制岗位说明书为突破，逐步稳定推进定岗工作，确保普通职工年度考核工作全面落实。健全以临床影响力、医疗技术、

科研水平、医德医风为导向的人才评价体系，有效划分高层次人才类别，科学设置评价指标和考核周期，突出考核评价成效。依托信息化手段加强医师定期考核，建立医务人员医疗技术档案，开展实时监督和管理。针对进修人员实施项目责任化管理，制定具体考核细则并及时落实反馈，全面提升医师队伍素质。

3.全力推动学科建设。扩大优势学科的区域影响力，鼓励支持省、市级临床重点专科发展。加强学科顶层设计，持续推进学科分级，并针对不同层次学科进行支持与帮扶。提升心内科、骨科、神经内科、泌尿外科、医学影像科等品牌科室，优化科室管理，提高疑难及急危重症救治能力等形式，进一步提升科室的医疗服务能力，在徐州地区同类别医院中科室综合实力排名前三形成品牌效应。重点打造普外科、耳鼻喉科、神经外科、麻醉科、内分泌科，力争打造成区域知名专科，在同级医院中优势明显。夯实肿瘤内科、眼科、检验科，力争在一个评审周期内服务能力提高到市级重点专科水平。建强产科、ICU、介入科、口腔科、急诊科，力争在两年内科室技术水平达到《江苏省三级综合医院评审标准实施细则（2019版）》B条款要求。集中相应的人力物力全力积极筹建烧伤科、医学美容科、老年医学科、感染性疾病科等空白临床科室，在2023年科室可以独立成熟运转。

4.加强科技创新能力。修订完善科研管理办法，推进落

实科研管理目标责任制，全面加强高水平科技平台建设，实现医院综合科研实力跻身市内前列。实施分层培养，开通“绿色通道”，开展常态化培训，利用以专题带团队、以项目带队伍的方式，切实提高青年科技创新人才的科研水平。建立科技创新扶持奖励机制，注重科研成果转化与考核。通过以创新为基础，以重大课题为目标，着力加强实验室建设。加强与上级医院合作，参与 4-5 项药物临床试验，进一步促进科技发展规范化、制度化，营造良好的学术氛围。

三、实施教学改革，探索医教协同发展新路径

1.稳步推进教学改革。进一步提升助理医师、基层卫生人才培养质量，完善分层递进培养模式。加强继续医学教育保障体系，重点强化基础及临床实践能力的培养，力争举办、参加高质量的继续医学教育会议。加强医学生思政教育工作，紧扣时代发展的主线，全面提升人文素养。

2.严格把控教学质量。建立健全教学质量监控与评价机制，狠抓各项规章制度的落实，依托临床实践技能培训中心，全面强化对医学生的培训与考核，提高学生综合素质。细化教学评价工具及实施方案，健全技能实训中心管理机制，定期开展教学能力提升培训，全面提升人才培养质量。

3.不断优化教师队伍建设。按照德才兼备的原则，遴选临床带教教师，建立师资队伍快速成长的良性机制，建设优秀带教团队。

四、加强精细化管理，开拓高质量发展新局面

1.建立现代医院管理制度。精准把握党中央和上级指示精神，坚持和发展中国特色卫生健康制度，全面落实《国务院办公厅关于建立现代医院管理制度的指导意见》《省政府办公厅关于建立现代医院管理制度的实施意见》，加强内部治理能力，完善外部治理体系，推动“三个转变”，实现“三个提高”，持续加强内涵质量建设，优化医疗分配布局。健全医疗质量安全管理核心制度，建立处方审核质量监测指标体系，探索医务管理临床路径、单病种、日间手术与医保付费单病种、日间手术合并管理模式，切实维护人民群众生命健康。大力加强节支降耗，提高大型医疗设备的使用效率，实现配置资源和使用效益最大化。加强医院法治化建设，把制度优势更好转化为医院的治理效能。

2.加快信息化建设进程。医院信息化建设将围绕“一切以病人为中心”，以建立数字化智慧医院信息系统为方向，围绕打造信息安全水平高、患者体验高、数据高度共享、流程可全过程追溯、办公无纸化、管理科学化的现代化三级医院的长远目标，做好顶层设计，分步实施，遵循问题导向、需求导向、目标导向和意图导向，实事求是，因“院”制宜。

“十四五”期间信息化建设分三步实施。第一阶段补充完善专科信息系统，为三级医院评审提供充分的信息化支撑。加强信息安全建设，为医疗数据提供安全可靠的流通途径；完

善医院硬件基础，为全院系统的稳定快速的运行提供保障。第二阶段引进 **HRP** 系统，为人、财、物的高效管理提供基础和支撑。提升医疗数据的质量和标准，为后续软件和接口的对接以及数据互联互通打好基础；建设现代化互联网医院，提高患者的就医体验和满意度；加大医疗数据的挖掘利用，为领导科学化决策和科研教学提供信息支持；以评促建，梳理院内的流程和薄弱环节，达到电子病历应用水平 5 级及互联互通成熟度测评四甲以上；通过无纸化办公建设，节省办公支出，提升文件的保存质量和时间。第三阶段打造智慧医院，让信息多跑腿，患者少跑路，让患者享受更加便捷、高效的就医体验。着手 **5G** 和物联网建设，为未来的新技术引进提供坚实基础。

3.构建科学绩效工资考核机制。优化医院薪酬结构，合理确定医院薪酬水平，建立科学合理的岗位绩效工资制。对标国家三级公立医院绩效考核指标，构建多维度、动态化的绩效考核体系，充分发挥绩效管理“指挥棒”作用。利用目标管理法将医院绩效考核指标分解为科室考核目标，加强院科两级运营分析，全面落实预算管理、全成本核算与控制等制度。加强医保管控力度，深入推进 **DRG** 在医保管理中的应用，通过数据分析、督导反馈，实现全流程监管。启用绩效工资核算系统，落实全成本核算，进一步控制医院运营成本，不断优化绩效工资考核方案调动医务人员积极性，有逐

步合理提高员工待遇，不断提高医疗服务质量和水平。

4.有序推进财务管理工作。建立、健全财务管理制度，加强运营资金管理，提高使用效率，将审计纳入经济活动的各个环节。运用审计的监督、评价、控制手段，提高医院绩效水平，合理控制总体资金规模。制订财务成本核算体系，严格控制成本费用。建立全面预算管理模式，准确及时出具各项财务报表或报告，如月度、季度和年度财务分析。加强与相关部门沟通与协调，配合相关部门处理相关的事务，并定期组织财务人员培训、交流，提高财务人员的业务知识和能力。

5.统筹推进基础设施建设。优化医院整体布局，紧密结合疫情防控需要，对感染疾病楼进行综合改造，一楼设置发热门诊就诊及留观区域、核酸采集标本接收及核酸检测区域，二楼及三楼设置负压病房及隔离病房，增加空调新风系统，防止疫情病毒扩散。建设贾汪区120集中洗消中心。完成门急诊区域改造，增加急诊抢救床位，提高服务能力。将院外儿童康复中心进行改造，打造成为贾汪区服务一流、功能一流的健康体检中心。对部分消防设施进行改造，创建平安医院，做到环境美化，功能齐全。落实安全生产责任措施，推进节能管理创新，实现能耗实时监控和能源分区计量，杜绝跑冒滴漏浪费现象。

6.更高层次推进大型设备配备工作。“十四五”期间，

医院将根据整体战略目标和发展规划，重点引进代表学（专）科技术发展方向及前沿科技的高端医疗设备，推进高端螺旋CT、超导磁共振和数字减影血管造影机等大型设备的配置许可申报及招标采购安装工作。到2020年底人民医院共有万元以上设备近千台，总价值在1.5亿元左右，十四五期间将逐渐达到使用年限，根据医院的发展和医疗设备安全管理的要求，计划在“十四五”期间投资1.5亿元以更新换代。有侧重地增加重点学（专）科的设备投入，加强胸痛中心硬件设备、加速器等设备支持力度，促进医院的医疗技术水平快速提升。继续做好医疗设备的质控工作，不断扩展设备质控范围，为临床工作及医疗安全提供保障。提升医疗设备精细化管理水平，根据国家三级医院考核标准，加强大型设备的绩效考核，借助信息化管理系统，实现医疗设备的全生命周期管理。

五、防范化解重大风险，促进医院安全稳定新发展

1.加强医疗安全管理。进一步深化疑难危重和高危病例“二次沟通”制度，完善医疗安全预警机制，推进医疗安全监管关口前移。规范医疗纠纷处理流程，落实医疗安全（不良）事件上报制度，优化完善上报体系，推进医疗责任险与医疗意外保险落到实处，防范高危手术存在的潜在风险，全力保障患者安全。严格遵守法律法规和诊疗规范，建立全员参与、多部门协作的医疗质量管控工作责任体系，定期分析

研判存在问题，提出整改措施。落实首诊负责等多项医疗质量安全核心制度，强化辐射安全和放射防护管理，夯实临床感染防控工作，建立应急预案，为医院医疗安全保驾护航。

2.筑牢安全生产屏障。深入开展安全生产专项整治活动，健全医院安全管理制度及突发事件处置流程，通过讲座培训、应急演练等方式，全面强化干部职工的安全意识，提高安全技能。严格落实科室负责人及院领导安全管理“一岗双责”制度，高标准推进消防和危化品整治，不断加强人防、物防、技防系统建设，深入开展“平安示范医院”创建活动，全力维护医院安全稳定。落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权，加强对于思想文化阵地的有效管理，尤其强化网络舆情风险防控，做好舆论引导，定期研判，确保导向正确、管控有力，实现无重大舆情信息。

3.强化监督执纪问责。聚焦主责主业，正确运用“四种形态”，加大监督执纪问责力度，确保“两个责任”有效落实。进一步落实中央“八项规定”和行风建设“九项准则”要求，推进“打铁必须自身硬”专项行动，通过开展多种形式的职业道德、法律法规培训和法纪警示教育活动，坚持不懈纠正“四风”。坚决纠正医药购销领域商业贿赂和行业不正之风，依托信息化手段加强合理用药全流程监管和高值医用耗材的管理点评，对物资采购、基础建设、大额资金使用等开展纪检监督，推动形成科学有序的治理格局。畅通信访

举报投诉渠道，开展医德医风考评，加大对从业人员违法违规行为查处力度，以“零容忍”态度惩治行业不正之风，全力推进行风监管长效机制建设。

六、深化合作交流，拓宽高水平协作新平台

1.积极开阔合作视野。以更加开放的胸怀视野，系统谋划医院交流工作，搭建规范化、常态化的高水平国内顶尖交流与合作平台，着力提高干部职工，尤其是中青年医务工作者参与国内顶尖交流与合作的意识和能力，不断提升医院整体层次和水平。加强苏陕跨省对口援助项目，进一步加强和改进对口帮扶医院的管理，提高基层医院服务能力和技术水平，在健康中国与“精准”扶贫的路上，贡献出贾汪区人民医院的一份力量。坚持高点站位，紧跟公立医院改革步伐和国际医学发展趋势，邀请国内外知名专家学者来院开展教学讲座，加强与社会专业公司间的协作联系，搭建与国内顶尖医院的信息对接平台，为现代化区域性医学中心提供强大动力。

2.持续推进医联体建设。围绕基本实现“大病不出区”，持续提升医院以人才、技术、专科能力为核心的综合服务能力，进一步发挥医院的龙头引领作用，建立区内医共体联盟，通过强院带弱院，建立健全区内帮扶机制，打造辐射接壤地区的医疗卫生服务高地，促进医疗卫生事业共同发展。建立以人民医院为核心，镇卫生院、街道社区卫生服务中心为枢

纽，村卫生室为基础，覆盖全区域的区镇村一体化管理模式。落实分级诊疗制度，加强与徐医附院及乡镇医院的沟通联系，依托医院优势学科，建立以人才、信息、管理为纽带的医疗联合体，实现集团内不同级别医院和社区之间的医疗资源共享、优势互补，充分发挥区域引领示范作用，让优质医疗资源“沉下去”。进一步深化“院府合作模式”，推动徐医附院专家工作室的建设，提高医疗技术水平，更好地守护贾汪及周边县市区百姓健康。

第五章 组织实施

1.加强党的领导。全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥党委核心作用，把党的领导贯穿“十四五”卫生健康发展规划组织实施的各领域、全过程。积极发挥各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为实现“十四五”卫生健康发展规划目标任务努力奋斗。

2.健全规划编制体系。高度重视“十四五”发展规划编制工作，成立“十四五”发展规划编制领导小组，明确编制规划的领域和规划内容，合理确定规划的功能定位。统筹医院总规划，以发展目标任务为基础，以专项规划为支撑，构建体系完整、功能互补、统一衔接的规划体系。强化“十四五”规划作为年度计划以及制度制定的重要依据，全面提高

规划的科学性、指导性和操作性。

3.分解落实目标任务。严格落实本规划提出的主要目标，加强目标管理，细化分解各项任务指标，明确负责领导、执行部门和完成时限，层层压紧压实责任。将目标任务实施与资源配置相结合，将关键指标与日常工作相结合，切实发挥规划的引领作用。

任务指标	责任领导	责任科室	责任人	完成时限
综合影响力及竞争力 医疗服务水平	赵伟	医务处	刘磊	2025年
护理服务能力	黄世芳	护理部	贾静	2025年
人才队伍建设	钦伦涛	人事科	赵丽	2025年
学（专）科建设 中西医协同发展	赵伟	医务处	刘磊	2025年
科技创新能力建设	吴晓琴	科教科	阚鹏飞	2025年
智慧医院建设	杨玉法	信息科	李鹏	2025年
文化建设	钦伦涛	宣传科	朱像因	2023年
医疗质量内涵 诊疗技术水平 医疗服务品质	赵伟	医务处	刘磊	2025年
做好医院感染管理	吴晓琴	院感科	阚红侠	2025年
药事管理与合理用药	杨玉法	药剂科	张旭	2025年

壮大高层次人才队伍 健全各类人才评价体系	钦伦涛	人事科	赵 丽	2025 年
推动学科建设	赵 伟	医务处	刘 磊	2025 年
科技创新能力 推进教学改革 把控教学质量 优化教师队伍	吴晓琴	科教科	阚鹏飞	2025 年
建立现代医院管理制度	钦伦涛	党政办	杜昊展	2025 年
加快信息化建设进程	杨玉法	信息科	李 鹏	2025 年
构建绩效工资考核机制	吴晓琴	运营管理部	周庭苇	2025 年
推进财务管理	钦伦涛	财务科	杜昊展	2025 年
推进基础设施建设	黄世芳	总务科	周伟中	2025 年
推进大型设备配备	赵 伟	设备科	王文广	2025 年
加强医疗安全管理	赵 伟	医务处	刘 磊	2025 年
筑牢安全生产屏障	黄世芳	总务科	周伟中	2024 年
监督执纪问责	钦伦涛	行风办 纪检监察室	姬生宪	2024 年

第六章 保障措施

1.把全面加强党的建设作为首要任务。深入贯彻党委领导下的院长负责制，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，不断优化党委会、院长办公会

议事规则，严格落实“三重一大”决策制度。自觉提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。强化基层党组织建设，继续贯彻党支部书记“双带头人”要求，加大从骨干人才中发展党员的力度，把党的领导融入医院治理各个环节，全力推进党的建设与业务建设有机结合。

2.把强化价值引导作为核心要义。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入推进党史学习常态化、长效化。大力实施文化铸院战略，推进党建引领下的医院文化建设。教育、引导职工牢记“厚德 仁爱 博学 求实”的院训，凝聚职工思想、振奋精神，把职工自我发展和医院愿景实现结合起来，激励广大职工为人民群众健康而努力奋斗，坚持一切为了人民健康，实现在服务病人中谋发展，在服务职工中求提升，在贡献社会中创品牌，以正确的价值导向引领医院高质量转型发展。

3.把凝聚发展合力作为重要支撑。充分发挥职代会在医院高质量发展中的重要监管作用，加强工会、共青团、妇联等群团组织建设和畅通民主党派和无党派人士参政议政、民主监督的工作渠道，激发全体干部职工参与规划实施、建设医院发展的主人翁意识。积极拓展信息沟通与交流平台，着力推进信息公开，建立健全社会支持和参与医院发展的长效机制。引进第三方评价体系，广泛听取基层群众和社会各界

意见，形成全院全员群策群力、共建共享的生动局面。加强规划宣传，融合多媒体渠道，建立多维立体、协同联动的宣传体系，讲好故事，全面提升医院知名度与美誉度。

4.把增强职工福利作为本质要求。尊重职工主人翁地位，关心职工身心健康，着力解决职工普遍关注的问题。不断健全福利制度，建立与医院发展相适应的绩效考核机制，认真组织开展群众喜闻乐见的文体活动。关心和爱护广大青年，充分发挥共青团作用，传承精神使命。关心离退休职工生活，及时落实各项政策和待遇，使老同志老有所为，余热生辉，不断增强广大干部职工的获得感、幸福感、安全感。

站在新起点，谋求新发展。“十四五”是医院改革和发展的重要时期，继承“十三五”时期的发展经验，开创“十四五”发展的新局面，是一项历史性的重任。全院干部职工要以发展为主题，以创新为动力，凝聚力量、夯实基础，以只争朝夕的精神、克难攻坚的勇气、求真务实的作风，同心同德，顽强奋进，为使医院早日成为技术高超、服务一流、设施高端、环境优美的现代化区域性医学中心而尽心竭力、不懈奋斗！